# Приложение

# к приказу от 26.02.2019 № 54

# Программа «Без травматизма»

# МБУ «КЦСОН» Татарского района НСО

# 1.Общие положения

Данная программа является направлением развития Учреждения по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

**2.Цели и задачи программы**

2.1.Цели:

2.1.1.Обеспечение безопасности жизни и здоровья работников на рабочем месте.

2.1.2.Предотвращение несчастных случаев в процессе трудовой деятельности.

2.1.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

2.2.Задачи:

2.2.1.Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.

2.2.2.Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация.

2.2.3.Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.

2.2.4.Совершенствование системы управления охраной труда.

2.2.5. Повышение уровня подготовки сотрудников по вопросам охраны труда.

2.2.6.Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда.

2.2.7.Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

**3.Целевая аудитория:** сотрудники МБУ «КЦСОН» Татарского района НСО.

**4.Сроки реализации:** 2019г. – 2023г.

**5. Принципы**

5.1.Приоритет жизни работника и его здоровья.

5.2.Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

5.3.Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

5.4. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

**6. Основные направления**

Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

6.1.Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

6.2.Проведение специальной оценки условий труда.

6.3.Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.4.Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

6.5.Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.6. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.7.Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

6.8.Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.9.Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.10.Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

**7. Источники финансирования программы:** бюджетные средства, средства ФСС.

**8. Планируемые результаты реализации программы**

8.1.Снижение рисков несчастных случаев в процессе трудовой деятельности и профессиональных заболеваний.

8.2.Обеспечение безопасности труда работников и улучшение условий труда.

8.3.Повышение уровня знаний сотрудников о риске нанесения вреда здоровью.

8.4.Усоврешенствование навыков поведения на рабочем месте и рудовой дисциплины в области безопасности охраны труда.

**9.Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

# 10.Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

# 11.Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски (невозможность реализации (или реализация не в полном объеме).

Не допущение производственного травматизма (в том числе со смертельным исходом) по причинам:

- несоблюдения работниками инструкций по ОТ и ТБ;

- противоправные действия работников;

- содержание рабочих мест не соответствующих нормам охраны

труда.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется

проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

# 12.Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

0 *тек*

*X*  *X*

*Ei*  *i i* 100% ,

*X* 0  *X план*

*i i*

где

*Еi* – уровень хода реализации мероприятий программы по *i*-му показателю (в процентах);

0 – базовое значение *i*-го показателя;

*X*

*i*

*X тек* – текущее значение *i*-го показателя;

*i*

*X план* – плановое значение *i*-го показателя.

*i*

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий

программы проводится по интегральному показателю:

*E*  1 *N E*

 *i* ,

*N*

*i* 1

где

*Е* – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

*Еi* – уровень хода реализации мероприятий программы по *i*-му показателю (в процентах);

*N* – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы *Е=*80% и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении *R* от 79% до 50% – средней, при значениях *R* меньше 50% – низкой.

Приложение №1

к программе «Без травматизма»

МБУ «КЦСОН» Татарского района НСО

утвержденной приказом директора

от 26 февраля 2019 г. № 54

# Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/ п | Наименование целевого показателя | Методика расчета целевого показателя | Базовое значениецелевого показателя | Плановые значения показателя |
| 2019г. | 2020г. | 2021г. | 2022г. | 2023г. |
| 1 | Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 135 чел. работающих. | Значение показателя рассчитывается по формуле Кч = (Кпостр x 135) / Краб, где Кч - коэффициент частоты производственного травматизма(численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 135 чел работающих).Кпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году.Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Коэффициент частотыпроизводственного травматизма со смертельным | Значение показателя рассчитывается поформуле Кчсм = (Кпсм x 135) / Краб, где Кчсм - коэффициент частоты | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 135 чел. работающих). | производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 135 чел. работающих); Кпсм - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающихв отчетном году. |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 135 чел. работающих) | Значение показателя рассчитывается по формуле ПЗ = (Кпз x 135) / Краб, где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 135 чел. работающих); Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний вотчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 | Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников. | Значение показателя рассчитывается по формуле Увр = Крвр / Ксч x 100%R , где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч -среднесписочная численность работников в отчетном году. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Приложение №2

к программе «Без травматизма»

МБУ «КЦСОН» Татарского района НСО

утвержденной приказом директора

от 26 февраля 2019 г. № 54

#  Перечень мероприятий программы «Без травматизма»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Исполнитель |
| 1. | **Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в учреждении** |  |  |
| 1.1 | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда) | 1 раз в год | Специалист по охране труда |
| 1.2 | Составление перечня имеющихся НПА по охране труда |  1 раз в полгода | Специалист по охране труда  |
| 1.3 | Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда | 1 раз в полгода | Специалист по охране труда  |
| 1.4 | Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ |  Ежегодно | Специалист по охране труда |
| 2. | **Меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда** |  |  |
| 2.1 | Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний | Ежегодно | Директор, специалист по охране труда |
| 2.2 | Организация информационно-методических уголков охраны труда | Ежегодно | специалист по охране труда,  |
| 2.3 | Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний | Ежегодно | Главный бухгалтер |
| 2.4 | Обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.); |  Ежегодно | Специалист по охране труда |
| 2.5 | Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трѐх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда | Ежегодно | Директор, специалист по охране труда |
| 2.6 | Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) | Ежегодно | Директор, специалист по охране труда, главный бухгалтер |
| 2.7 | Проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, самоспасатели,), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению | Перед началом работ с вредными и опасными факторами | Специалист по охране труда  |
| 2.8 | Обеспечение ухода за СИЗ и их хранения | Ежегодно | Заведующая хозяйством, специалист по охране труда,  |
| 2.9 | Контроль за обязательным применением работниками СИЗ | Перед началом работ с вредными и опасными факторами | Специалист по охране труда  |
| 2.10 | Контроль за сроком годности СИЗ |  1 раз в полгода | Специалист по охране труда  |
| 2.11 | Медицинские осмотры (обследования) работников |  Ежегодно | Специалист по охране труда |
| 3. | **Специальная оценка условий труда работающих в учреждении** |  |  |
| 3.1 | Проведение специальной оценки условий труда | 1 раз в 5 лет | Специалист по охране труда |
| 3.2 | Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда | Ежегодно | Директор, специалист по охране труда, главный бухгалтер |
| 3.3 | Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | Ежегодно | Специалист по охране труда |
| 3.4 | Оценка уровней профессиональных рисков | Ежегодно | Специалист по охране труда |