

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное бюджетное учреждение "Комплексный центр
социального обслуживания населения со стационаром социального
обслуживания престарелых граждан и инвалидов" Татарского района
Новосибирской области

на 2021г. - 2024 г.

Руководитель организации

Чернова Д.М.



Председатель трудового
коллектива

Бригатина Ч.А.

МП

Бригатина Ч.А.
подпись

Принят на собрании трудового коллектива

« 27 » *декабря* 2021 года

протокол № 1

Подписан « 27 » *декабря* 2021 года

Коллективный договор зарегистрирован в управлении
экономического развития, инвестиций
и трудовых отношений администрации Татарского муниципального района

Регистрационный № 45-21 от « 23 » *декабря* 2021 года

начальник управления

Басалыко Л.Н.

Ф.И.О.



Басалыко Л.Н.
подпись

Раздел 1. Общие положения

1.1. Правовые основания заключения коллективного договора.

Настоящий коллективный договор является локальным нормативным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном учреждении "Комплексный центр социального обслуживания населения со стационаром социального обслуживания престарелых граждан и инвалидов" Татарского района Новосибирской области (МБУ «КЦСОН» Татарского района НСО), далее- Учреждение, устанавливающим взаимные обязательства между Работниками и Работодателем в лице их представителей, заключённым в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативно- правовыми актами.

1.2. Цели коллективного договора.

Коллективный договор заключён в целях:

- совершенствования системы социально-трудовых отношений в Учреждении, способствующей стабильной работе Учреждения;
- закрепления трудовых прав и гарантий работников, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством;
- реализации принципов социального партнёрства и взаимной ответственности сторон за принятые обязательства.

1.3. Стороны коллективного договора

Сторонами настоящего коллективного договора являются МБУ «КЦСОН» Татарского района НСО, именуемое далее Работодатель, в лице директора Черновой Оксаны Михайловны и работники МБУ «КЦСОН» Татарского района НСО в лице председателя Совета трудового коллектива Бушмакина Ирина Александровна.

Работодатель признает Совет трудового коллектива единственным представителем трудового коллектива, ведущим коллективные переговоры при подготовке и заключении коллективного договора, представляющим интересы работников в области труда и связанных с трудом других социально-экономических отношений: вопросов оплаты труда, продолжительности рабочего времени, условий и охраны труда; предоставления отпусков, социально-бытовых льгот и гарантий членам коллектива; разрешения трудовых споров.

Во исполнение настоящего коллективного договора Работодателем могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, по согласованию с Советом трудового коллектива. Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

1.4. Сфера действия коллективного договора.

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников Учреждения.

1.4. Срок действия коллективного договора, внесение изменений и дополнений.

Коллективный договор заключается сроком на 3 года и вступает в силу со дня подписания его сторонами, сохраняет свое действие в течение всего срока.

Стороны пришли к решению, что в течение срока действия коллективного договора любая из сторон вправе вносить по взаимному согласию изменения и дополнения, не ухудшающие положения работников по сравнению с законом, действующими соглашениями и данным коллективным договором.

Внесение изменений и дополнений в настоящий коллективный договор производится на собрании трудового коллектива.

Ни одна из сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.5. Порядок и сроки уведомительной регистрации коллективного договора.

Работодатель после подписания коллективного договора в семидневный срок направляет его в управление экономического развития администрации Татарского района по месту нахождения организации для уведомительной регистрации. Работодатель обязуется устранить все замечания, сделанные управлением экономического развития администрации Татарского района при регистрации коллективного договора.

Раздел 2. Производственно-экономическая деятельность

2.1. Стороны признают, что выполнение условий коллективного договора в полном объеме может быть достигнуто только совместными усилиями сторон, направленными на повышение эффективности деятельности как источника экономической стабильности, и повышения на этой основе материального благополучия каждого работника.

2.2. Для достижения целей, указанных в п.2.1., Работодатель берет на себя обязательства обеспечить нормальную хозяйственную и производственно-экономическую деятельность Учреждения. Обеспечить каждого Работника соответствующим объемом работ, оборудованием, материалами и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

2.3. Работники обязуются обеспечивать выполнение установленных норм труда, качество работы, сохранять собственность учреждения, соблюдать режим экономии, трудовую дисциплину, государственные нормативные требования по охране и безопасности труда.

2.4. Совет трудового коллектива обязуется проводить соответствующую работу в трудовом коллективе, способствующую обеспечению своевременного и качественного выполнения работниками производственных заданий, соблюдению правил трудового распорядка, правил техники безопасности, улучшению трудовой дисциплины.

Раздел 3. Трудовой договор, обеспечение занятости

3.1. В соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации при приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить Работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работника, коллективным договором.

3.2. Порядок и условия заключения трудового договора регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, настоящим коллективным договором.

3.3. Трудовой договор для выполнения работы, которая носит постоянный характер, заключается на неопределенный срок. Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе Работодателя либо Работника лишь в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ.

3.4. В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности:

-об уточнении места работы (с указанием структурного подразделения и его местонахождения) или о рабочем месте;

-об испытании;

-о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, и иной);

-об обязанности Работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств Работодателя;

-о видах и об условиях дополнительного страхования Работника;

-об уточнении применительно к условиям работы данного Работника прав и обязанностей Работника и Работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.5. При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон, согласно ст. 70 ТК РФ, может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

3.6. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

3.7. Работодатель обязуется представлять в ГКУ Новосибирской области «Центр занятости г.Татарска» информацию о возможном массовом высвобождении работников не менее чем за два месяца.

3.8. При сокращении численности или штата работников применяются нормы ст.179 ТК РФ.

3.9. Прекращение трудового договора осуществляется по основаниям, предусмотренным ст.77 ТК РФ.

3.10. Выплата работникам выходного пособия осуществляется согласно ст.178 ТК РФ.

3.11. При ликвидации Учреждения, сокращении численности или штата работников Учреждения гарантии и компенсации работникам предоставляются в соответствии со ст.180 ТК РФ.

3.12. Работодатель проводит за счет Учреждения подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.

Раздел 4. Режим труда и отдыха

Работодатель и Совет трудового коллектива договорились:

4.1. Режим рабочего времени, времени отдыха, в том числе отпусков определяются Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.2. Продолжительность рабочего времени устанавливается 40 часов в неделю. Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

Сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса РФ устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. N 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» продолжительностью 36 часов в неделю устанавливается для женщин, работающих в сельской местности.

4.3. Сокращенное рабочее время для некоторых категорий работников применяется в случаях, предусмотренных законодательством.

4.4. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск для всех категорий работников устанавливается продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст. 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации").

4.5. Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда) предоставляется ежегодный **дополнительный** оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных **дней**.

4.6. Ежегодно, не позднее, чем за две недели до наступления календарного **года** утверждать график отпусков и не допускать случаев переноса отпуска **на следующий** год. По желанию работника ежегодный отпуск может быть **разделен** на части, при этом продолжительность хотя бы одной из частей **этого** отпуска должна быть не менее четырнадцати календарных дней.

4.7. Работнику на основании письменного заявления предоставляется отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим **уважительным** причинам. Число дней отпуска может быть различным и зависит от причины обращения Работника и производственных возможностей организации.

4.8. Сверхурочные работы в Учреждении допускаются в строгом соответствии со ст.99 Трудового кодекса РФ.

4.9. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни допускается в строгом соответствии с трудовым законодательством РФ (ст. ст. 111, 112, 113 ТК РФ)

4.10. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни работников Учреждения допускается в соответствии со ст. 113 ТК РФ.

Раздел 5. Оплата труда

5.1. Формы и системы оплаты труда, размеры должностных окладов в учреждении устанавливается и изменяется с учётом:

- Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Федерального законодательства о минимальном размере оплаты труда.;
- отраслевым соглашением по государственным учреждениям Новосибирской области, подведомственным министерству труда и социального развития Новосибирской области;
- положением «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения со стационаром социального обслуживания престарелых граждан и инвалидов» Татарского района Новосибирской области», утверждённому приказом от 02.08.2019г. №455-к.

5.2. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца (ст.136 ТК РФ), в дни, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка.

5.3. Работник имеет право на получение премии по итогам работы. Виды и порядок выплаты премий регулируются положением «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения со стационаром социального обслуживания престарелых граждан и инвалидов» Татарского района Новосибирской области», утверждённому приказом от 02.08.2019г. №455-к.

5.4. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты в выходной или нерабочий праздничный день определяются положением «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения со стационаром социального обслуживания престарелых граждан и инвалидов» Татарского района Новосибирской области», утверждённому приказом от 02.08.2019г. №455-к. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.5. В соответствии со статьей 236 Трудового кодекса РФ, при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Раздел 6. Условия работы. охрана и безопасность труда

6.1. Работодатель обязан обеспечить условия труда на каждом рабочем месте в соответствии с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности.

6.2. Работодатель обязан своевременно:

- обеспечивать выдачу работникам специальной одежды и средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей;
- разрабатывать инструкции по охране труда и обеспечивать ими всех работающих в Учреждении по принадлежности;
- рассматривать вопросы, связанные с условиями и охраной труда работников Учреждения, и вырабатывать меры по их улучшению;
- обеспечивать информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах специальной оценки условий труда;
- организовывать в установленные сроки проведение медицинского осмотра работников;
- обеспечивать своевременное и качественное проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности, организовывать обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим, осуществлять в установленном порядке проверку знаний работников по охране труда, пожарной безопасности.

6.3. Работодатель обязуется осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением с соответствующей оплатой, при наличии данной работы в Учреждении.

Раздел 7. Социальное и медицинское обслуживание работников

7.1. Работодатель обязуется своевременно перечислять страховые взносы в размере, определенном законодательством:

- в Пенсионный фонд на обязательное пенсионное страхование;
- в Фонд социального страхования на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
- в фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование.

7.2. Расходы на прохождение обязательных медицинских осмотров несет Работодатель.

7.3. Работодатель обязуется обеспечить предоставление работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID - 19) двух выходных дней с сохранением заработной платы

Раздел 8. Права и гарантии деятельности Совета трудового коллектива

8.1. Работодатель гарантирует Совету получение необходимой информации по любым социально-трудовым и экономическим вопросам.

8.2. Совет признает, что проведение собраний (конференций) работников Учреждения в рабочее время допускается по согласованию с Работодателем.

8.3. Совет обязуется проводить соответствующую работу, способствующую обеспечению своевременного и качественного выполнения работниками производственных заданий, соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, правил по охране труда, улучшению трудовой дисциплины.

8.4. Совет осуществляет контроль соблюдения законодательства о труде, участвует в определении основных направлений социального развития коллектива с учетом нужд и потребностей. Совет содействует реализации настоящего договора, осуществлению согласованных мероприятий, направленных на реализацию и защиту социально-трудовых прав работников, снижению социальной напряженности в Учреждении.

Раздел 9. Разрешение коллективных трудовых споров по условиям, включенным в коллективный договор

9.1. Работники принимают на себя обязательства в период действия настоящего коллективного договора, при условии его выполнения, не конфликтовать по трудовым вопросам, не использовать забастовку как метод давления на Работодателя, не поддерживать акции протеста других организаций и учреждений. В случае нарушения этого обязательства Работодатель вправе применить меры, предусмотренные для нарушителей трудовой дисциплины.

Работодатель обязуется при соблюдении работниками условий коллективного договора не прибегать к локаутам.

9.2. В случае возникновения споров при невыполнении принятых обязательств по настоящему коллективному договору и нарушении действующего законодательства о труде споры разрешаются соглашением

сторон в соответствии с ТК РФ, нормативно-правовыми актами Новосибирской области, а в случае не достижения согласия-государственным инспектором по труду и (или) компетентным судом.

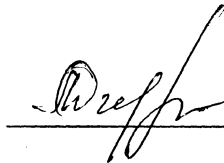
Раздел 10. Заключительные положения

10.1. За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий стороны несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

10.2. Вступление настоящего коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

10.3. Настоящий коллективный договор составлен в трёх экземплярах: первый экземпляр- Работодателю, второй экземпляр- представителю работников (председателю Совета трудового коллектива), третий экземпляр- в соответствующий орган по труду.

От работодателя:
Директор МБУ «КЦСОН»
Татарского района НСО



От трудового коллектива:
Председатель
Совета трудового коллектива

